

tabella malattia e infortuni INDUSTRIA in vigore dal 1 GENNAIO 2011

DATI di RIFERIMENTO per il CALCOLO delle QUOTE GIORNALIERE di MALATTIA e di INFORTUNIO

| QUALIFICA | Op.super (Q.10-L4) | Op.spec. (Q.1-L.3) | Op.qual. (Q.2-L.2.) | Op. com. (Q.3-L.1) | |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--|
| Tot. Malattia (da tab.paga) | 10,82 | 10,23 | 9,50 | 8,55 | X 40 ore settimanali : 6 giorni X coeff. di malattia |
| Tot. Infortunio (da tab.paga) | 10,82 | 10,23 | 9,50 | 8,55 | X 40 ore settimanali : 7 giorni X coeff. di infortunio |

QUOTE GIORNALIERE PAGAMENTO DITTA per INDENNITA' di:

| | | CARENZA (1°-2°-3° gg.) | MALATTIA | | | INFORTUNIO | |
|---------------------|-------------|--|-------------------|---|--|-------------------|-------------|
| qualifica e livello | categoria | La ditta paga la carenza di malattia per intero (1°-2°-3° gg. come se fossero lavorati compreso il 4,95%) già dal primo giorno di certificazione di assenza e qualunque sia la durata della malattia (integrativo provinciale) e la carenza di infortunio al 60% di 24 ore (comprensiva del 4,95%). | dal 4° al 20° gg. | dal 21° al 180° gg. e dal 181° al 270° gg. fino al 29/6 (***) | dal 181° al 270° gg. dal 30/6 al 31/12 (***) | dal 4° al 90° gg. | dal 91° gg. |
| COEFFICIENTI | | | 0,3795 | 0,1565 | 0,5495 | 0,2538 | 0,0574 |
| Q.10 - L.4 | Op. super | | 27,38 | 11,29 | 39,64 | 15,69 | 3,55 |
| Q.1 - L.3 | Op. spec. | | 25,88 | 10,67 | 37,48 | 14,84 | 3,36 |
| Q.2 - L.2 | Op. qual. | | 24,04 | 9,91 | 34,80 | 13,78 | 3,12 |
| Q.3 - L.1 | Op. com. | 21,63 | 8,92 | 31,32 | 12,40 | 2,80 | |
| Q.4 | Apprendisti | Malattie: retribuzione spettante x 40 : 6 x gli stessi coefficienti indicati sopra per gli operai x i gg inps Infortuni: retribuzione spettante x 40 : 7 x 0,2538 x i gg dal 4° al 90° e 0,0574 dal 91° gg in poi. | | | | | |

QUOTE GIORNALIERE di RESTITUZIONE E.L.C.E. per INDENNITA' di:

| | | MALATTIA | | | INFORTUNIO | | | | |
|---------------------|-------------|--|---------------|--------------------|-------------------|---|--|-------------------|-------------|
| qualifica e livello | categoria | CARENZA (1°-2°-3° gg.) | | | dal 4° al 20° gg. | dal 21° al 180° gg. e dal 181° al 270° gg. fino al 29/6 (***) | dal 181° al 270° gg. dal 30/6 al 31/12 (***) | dal 4° al 90° gg. | dal 91° gg. |
| | | integrativo provinciale | da 7 a 12 gg. | superiore a 12 gg. | | | | | |
| COEFFICIENTI | | 1 | 0,500 | 1,000 | 0,330 | 0,107 | 0,500 | 0,234 | 0,045 |
| Q.10 - L.4 | Op. super | 0 | 36,07 | 72,13 | 23,81 | 7,72 | 36,07 | 14,47 | 2,78 |
| Q.1 - L.3 | Op. spec. | 0 | 34,10 | 68,20 | 22,51 | 7,30 | 34,10 | 13,68 | 2,63 |
| Q.2 - L.2 | Op. qual. | 0 | 31,67 | 63,33 | 20,90 | 6,78 | 31,67 | 12,70 | 2,44 |
| Q.3 - L.1 | Op. com. | 0 | 28,50 | 57,00 | 18,81 | 6,10 | 28,50 | 11,43 | 2,20 |
| Q.4 | Apprendisti | Malattie: retribuzione spettante x 40 : 6 x gli stessi coefficienti indicati sopra per gli operai x i gg inps Infortuni: retribuzione spettante x 40 : 7 x 0,2538 x i gg dal 4° al 90° e 0,0574 dal 91° gg in poi. | | | | | | | |

| CARENZA INFORTUNIO | |
|--|----------------|
| Prestaz. extracontrattuale al lavoratore | |
| qualifica | euro al giorno |
| 10 | euro 17,71 |
| 1 | euro 16,86 |
| 2 | euro 15,86 |
| 3 | euro 14,53 |
| appr. | euro 13,48 |

(***) --> per gli operai con un'anzianità superiore a tre anni e mezzo il periodo pagabile si estende sino al 360° giorno (accordo nazionale del 20 maggio 2004)

Alla fine di ogni mese devono essere inviati, anche per gli episodi esauriti in carenza:

- 1) in caso di malattia: copia di tutta la certificazione medica (compreso dimissione osped. in caso di ricovero o di intervento di pronto soccorso) e copia della busta paga;
- 2) in caso di infortunio: copia della denuncia di infort. e del mod. 201 di liquidaz. INAIL (certificato di pronto soccorso per gli infortuni fino a 3 giorni) e copia della busta paga.

Per le restituzioni mediante bonifico comunicare i dati bancari necessari, ovverosia istituto di credito e codice IBAN

